

(Mínimos) Sueldos y Salarios

La pobreza energética mata



SECCIONES

CARA a CARA

Nuestros

apuntes

El tablón
de Faro

EDITORIAL

(Mínimos) Sueldos y Salarios

Casi 3,7 millones de personas asalariadas cobraron menos de 300 euros, la mitad del salario mínimo, según las estadísticas de la Agencia Tributaria. Estos datos coinciden con las declaraciones de la ministra de Empleo, quien ha asegurado que "nadie con una jornada completa cobra menos del salario mínimo" en España.

Esos casi seis millones de personas trabajadoras con ingresos salariales inferiores al SMI se incrementaron en 68.348 personas respecto al año anterior, un 1,2% más, y el aumento es mayor si se compara con la situación de esta franja de perceptores y perceptoras antes de la crisis, al haber aumentado en casi 760.000 personas respecto al año 2007, un 14,6% más.

Los salarios vascos caen 1000 millones

El sindicato ELA denuncia que la riqueza que se genera en Euskadi no llega a los bolsillos de las personas trabajadoras. Su último informe sostiene, con datos de Eustat, que el PIB de la CAV creció en 1.620 millones de euros entre 2010 y 2015 mientras las rentas salariales perdieron casi 1.000 millones.

Las empresas ven imposible subir los sueldos

El sector empresarial no quiere repetir errores del pasado y aceptar subidas "indiscriminadas" de sueldos, por lo que ve "prácticamente imposible" subir los salarios un máximo del 3% en 2017, tal y como han planteado los sindicatos. Fuentes de CEOE y CEPYME creen que este porcentaje es "inasumible para las empresas, especialmente para las pequeñas y medianas" y se preguntan: "¿Para qué cambiar lo que está funcionando?"

Fuentes: Público y Deia

Desigualdad de género

Según un desglose de la Encuesta de Población Activa (EPA), la brecha existente entre hombres y mujeres en materia de salarios aumenta cuando se toman en consideración factores como la edad y el nivel formativo. Ese desglose confirma que las trabajadoras, por lo general, están peor pagadas que los trabajadores: en el primer caso, el salario medio bruto fue de 1.643,8 euros al mes durante 2015 y en el segundo, de 2.122,5, con una diferencia del 27% a favor de ellos.

Una de las razones de la desigualdad que soportan es que hay un mayor porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial, con contratos temporales y en ramas de actividad peor pagadas. Como consecuencia de ello, las asalariadas tienen un horario medio inferior (33,8 horas semanales, por 39,2 de los hombres) y lo mismo ocurre con lo que cobran por hora (11,2 euros, 1,3 menos que sus compañeros varones).

Puestos directivos

Y para terminar, los puestos directivos, donde se corta en bacalao. Sólo dos de cada diez mujeres en España ocupan cargos de alta dirección en las empresas y puestos en los consejos de administración, concretamente un 26 %, según se desprende del Informe Mujeres Directivas 2016 elaborado cada año por la consultora Grant Thornton.

Fuentes: Público y El diario.es



La pobreza energética provoca más muertes que los accidentes de tráfico

No es una enfermedad, pero puede acarrear muertes: la pobreza energética se cobra más de 7.200 vidas al año en un país en el que dos de cada diez hogares no pueden encender la calefacción, ni cocinar ni iluminarse cuando anochece ante la incapacidad de pagar las facturas energéticas.

Los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) arrojan que un 11% de los núcleos familiares, compuestos por más de cinco millones de personas, son incapaces de calentarse en los meses más fríos, y un 9,4% tiene retrasos en los pagos de facturas.

Sus efectos van mucho más allá del no poder encender la luz: una mayor prevalencia de enfermedades físicas y mentales y un el aumento de la mortalidad.

Fuente: Público



CARA A CARA

Mahmud Mohamed es un saharauí de 33 años que le concedieron el estatuto de apatridia en 2014.

Faro ¿Qué formación tienes?

Mahmud. Estudié Primaria en los campamentos y los estudios de Secundaria, Bachiller y Universidad los realicé en Cuba. Soy Licenciado en Ingeniería Eléctrica.

Hice el proyecto final de Universidad realizando el diseño de una Propuesta de Electrificación de los Campamentos de las personas residentes en el Sahara, teniendo en cuenta las condiciones socio-económicas y las circunstancias transitorias en cuanto a la temporalidad de los campamentos.

Después de la Universidad volví a mi casa. Allí contacté con varias organizaciones españolas amigas del pueblo Saharauí que apoyaban en temas energéticos, como por ejemplo Ingenieros sin Fronteras y estuve trabajando un año. Además les presenté el proyecto que había realizado de fin de carrera por si les podía servir.

Después de detectar ciertas necesidades pero basadas en potencialidades busqué una beca de estudios para profundizar en el tema de la energía fotovoltaica. Está inquietud me trajo a Bilbao y estudié un Master en cooperación Internacional en la UPV con la idea de profundizar en el tema de la pobreza energética uniéndola al desarrollo de las capacidades individuales y colectivas.

Realicé el trabajo final de este Master sobre este tema, llegando a la conclusión de que para la lucha contra la pobreza energética en países empobrecidos tiene que basarse fundamentalmente en el desarrollo de energías renovables. Esta idea me llevó a estudiar un Master en sistemas y dispositivos fotovoltaicos en la UPV. Realicé el trabajo final profundizando en el tema de la energía fotovoltaica, diseñado específicamente para la Zona del Sahel.

¿Dónde has trabajado?

Trabajé en los campamentos junto con Organizaciones españolas en Instalaciones fotovoltaicas y el año pasado estuve en Argelia durante un año como Coordinador de Proyectos en temas de Infraestructuras de Fibra Optica.

¿Qué estás haciendo ahora?

Estoy estudiando Francés con un Curso de Lanbide e intentando homologar en España mi título Universitario de Cuba, pero no es una tarea fácil.

¿Cuáles son tus objetivos a medio y largo plazo?

Estoy pendiente de una Oferta para ir a trabajar a Argelia para incorporarme como Director de mantenimiento tecnológico en un proyecto agroalimentario de cara a Enero de 2017. También me gustaría en un futuro estudiar un Doctorado en Madrid o Jaén de Energía fotovoltaica relacionado con la pobreza energética.



“Llegué a la conclusión de que para luchar contra la pobreza energética en países empobrecidos hay que basarse en las energías renovables”

Los próximos talleres en CEAR-Euskadi serán:

- 21 de diciembre, miércoles, de 11 a 13 h. Taller de EMPLEO: **“La llamada telefónica y la entrevista de trabajo”**.
- 30 de diciembre, miércoles de 11 a 13 h. Taller de EMPLEO: **“Derechos y deberes de las personas trabajadoras”**.

ATENCIÓN: Los talleres se imparten en la oficina nueva, en Zumalakarregi 93

Todas las personas interesadas deberán apuntarse a través de su trabajador/a social.

APUNTES

Los lobbys empresariales rechazan subir salarios

Una vez aterrizado el nuevo Gobierno español los diferentes grupos de interés ya han mostrado sus cartas y los lobbys empresariales no han dudado en indicar a las primeras de cambio su oposición a una subida de salarios y a un aumento de las cotizaciones e impuestos para hacer frente al pago de las pensiones públicas: la subida no es posible. El citado lobby empresarial también quiere que la Seguridad Social deje de encargarse de ciertas pensiones contributivas, como las de viudedad o el complemento a la maternidad, y que pasen a financiarse a través de los Presupuestos del Estado.

Euskadi, tercera en creación de empleo

Según un estudio de Adecco, Euskadi es la tercera comunidad que más ha incrementado el empleo en el último año, un 3,6%, con un aumento de los ocupados en 31.900 personas. Este incremento la convierte en la tercera autonomía que más ha incrementado el empleo.

El número de personas millonarias crece

El número de millonarios y millonarias en España alcanzó las 386.000 personas en 2016, lo que supone un aumento del 1,8 % o 7.207 ricos y ricas más que en el año anterior, según el informe de Riqueza Mundial publicado hoy por *Credit Suisse*. La entidad financiera helvética estima que, de cara a 2021, el número aumentará un 41 %, hasta 544.000 personas. Es decir, que cada vez habrá menos gente que madrugue.

La gente rica no madruga

Está científicamente probado. Un estudio de la Universidad de Zaragoza prueba cómo las clases pudientes inician la jornada varias horas más tarde que las humildes en las grandes ciudades. Igual de ahí viene el refrán "A quien madruga..."



Pleno empleo

No en España, claro está, pero sí ocurre en otro país. La tasa de desempleo en Japón se mantuvo en octubre en el 3 por ciento, con lo que permaneció en el que supone el mejor dato de paro para el país asiático en más de dos décadas. Hala, a aprender japonés.

¿Quién ha salido perdiendo?

Según un análisis del New York Times sobre la desigualdad en España, son las clases más bajas quienes más han sufrido la presente crisis. Los datos recopilados muestran que el 20% más pobre de la población española ha sido el que más renta ha perdido desde el inicio de la crisis, que las rentas medias se vieron perjudicadas en menor medida y que las clases medias-altas y altas apenas han sentido la recesión.



La primera vez que me preguntaron en una entrevista de trabajo si con mi edad (en aquel momento tenía 33 años) pensaba quedarme embarazada, pensé que aquello era una broma. Inocentemente creía que en una organización del tercer sector, a estas alturas de la historia, era imposible encontrarme con tal pregunta. Cuando comencé a compartir con las mías lo que me había pasado, me di cuenta de que simplemente era una más. A la mayoría en algún momento de su proceso de búsqueda de empleo les habían preguntado si eran madres o deseaban serlo.

La maternidad siempre está presente en la vida laboral de las mujeres. Es una clara variable de discriminación no sólo en el acceso al empleo, sino también en el acceso a puestos directivos, y a una trayectoria laboral estable y no precarizada. Muchas mujeres hacen verdaderos malabares para poder conciliar la vida laboral con la familiar. Unas acceden a reducciones de jornada, otras tienen que optar por trabajos a tiempo parcial y algunas interrumpen su trayectoria profesional. Está claro que tenemos un problema. Por un lado, porque el mundo laboral está construido negando la interdependencia de las personas y la necesidad de cuidado de aquellos seres más vulnerables. Por otro lado, porque la entrada de las mujeres al empleo remunerado no ha ido de la mano de la involucración activa por parte de los hombres en las tareas reproductivas y de cuidado. Según datos de Emakunde a finales de 2014, sólo el 3% de las reducciones de jornadas por cuidado de hijos/as correspondían a hombres.

Mes a mes podemos ver en Faro los datos que corroboran la desigualdad existente en el mundo laboral, que parece estar hecho a medida de, en palabras de la economista feminista Amaia Pérez Orozco, "el hombre BBVA" (blanco, burgués, varón, adulto). A quienes no entramos en estas siglas sólo nos queda morir en el intento de adaptarnos a este modelo, o quizá, ¿intentar transformarlo?